

## Dati relativi all'anno 2023

| Ente          | SMiVaP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Piano Performance                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Elementi in merito alla differenziazione delle retribuzioni per dirigenti e dipendenti                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ACER Campania | Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, è stato adottato con delibera di CDA n.40/81 del 5 agosto 2021, lo stesso viene confermato ogni anno per la valutazione del personale pubblicato nella sezione di amministrazione trasparente <i>"Performance – Sistemi di misurazione e valutazione della Performance"</i> | ACER è un ente pubblico non economico con più di 50 dipendenti pertanto ai sensi del d.p.r. n. 81 del 24 giugno 2022 il Piano della performance è assorbito dal Piano integrato di attività e organizzazione. Adottato con delibera di CDA n.65/164 del 4 dicembre 2023 pubblicato nella sezione di amministrazione trasparente <i>"Disposizioni Generali"</i> | L'ammontare complessivo dei premi è riportato come dato tabellare e pubblicato in amministrazione trasparente <i>"Performance – Ammontare complessivo dei premi"</i><br><br>L'ammontare dei premi è riportato come dato tabellare e pubblicato in amministrazione trasparente <i>"Performance – Dati relativi ai premi"</i> |