

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



**Avviso di selezione per la ricollocazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs n. 165/2001 e ss. mm. ii., del personale in disponibilità riservato ai lavoratori del Consorzio Unico di bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato presso l'ACER, dei seguenti profili professionali:**

- **n. 4 unità - Area dei Funzionari e dell'E.Q. - con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico";**
- **n. 3 unità - Area dei Funzionari e dell'E.Q. - con il profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo";**
- **n. 3 unità -Area degli Istruttori - con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo";**

**Il Direttore Generale**

**Premesso che:**

- con la comunicazione preventiva, inoltrata al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale della Pubblica Amministrazione ed alla Giunta regionale della Campania - Settore ORMEL - Servizi Politiche del Lavoro, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs n. 165/2001, inviata, tramite posta elettronica certificata, in data 11.8.2023 prot. n°122396 avente scadenza nei 20 giorni richiesti dalla legge, termine ridotto dagli iniziali 60 giorni in seguito all'emanazione della Legge Concretezza, ha avuto inizio la procedura di mobilità obbligatoria per i profili professionali in oggetto citati;
- con nota prot. 7422 del 31.08.2023 acquisita al protocollo generale di questo ente in data 31.08.2023 con n° 132257, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ha fornito l'elenco dei dipendenti in disponibilità presso l'Agenzia Regionale ORMEL ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, specificando i nominativi dei dipendenti in disponibilità nelle categorie e nei profili sopraelencati;

**Ritenuto** di dover provvedere all'avvio della procedura di reclutamento dei profili sopra elencati, al fine di individuare all'interno degli elenchi dei dipendenti in disponibilità in possesso del profilo

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



professionale richiesto corrispondente per inquadramento contrattuale e qualifica a quello oggetto della presente procedura di selezione;

**Considerato** che la procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01, presuppone lo svolgimento di una selezione;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e norme collegate;

**RENDE NOTO**

Che ACER, con il presente avviso, intende acquisire manifestazione di disponibilità da parte del personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione per la copertura di:

- **n. 4 unità - Area dei Funzionari e dell'E.Q. - con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico"- tempo pieno e indeterminato;**
- **n. 3 unità - Area dei Funzionari e dell'E.Q. - con il profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo"- tempo pieno e indeterminato;**
- **n. 3 unità -Area degli Istruttori - con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo"- tempo pieno e indeterminato;**

previo espletamento di una procedura selettiva finalizzata alla verifica in ordine al possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle funzioni relative al profilo da coprire.

L'ACER garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione dei candidati idonei a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

**SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001;
- b) essere in possesso dei requisiti di seguito riportati ed essere inquadrati in posizione equiparata alla ex categ. C e D (Area Istruttori e Area degli Istruttori ed E.Q. dell'attuale CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), e comunque secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 ovvero della tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per il personale dei disciolti Consorzi;

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>RAPPORTO DI LAVORO</b>	<b>TITOLO DI STUDIO</b>
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	4	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea Triennale/Specialistica /Magistrale in Ingegneria Civile, Architettura
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	3	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea Triennale/Specialistica /Magistrale in Giurisprudenza - Scienze Politiche o titolo equipollente
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Area degli Istruttori	3	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- d) essere stato assunto, nel profilo di provenienza, mediante procedura concorsuale attestata dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



- e) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le sanzioni riportate e/o i procedimenti disciplinari pendenti);
- f) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti);
- g) accettare l'inquadramento negli organici dell'ACER nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione, ed il corrispondente stipendio tabellare lordo annuo, oltre tredicesima mensilità previsti dal vigente CCNL Funzioni Locali, impegnandosi, altresì, a stipulare un accordo di rinuncia ad eventuali pretese economiche relative al livello retributivo in godimento presso l'ente di provenienza, se più favorevole rispetto a quello vigente ed applicabile negli Enti Locali per le categoria di cui alla procedura in corso.

Si precisa che i dipendenti cui si fa riferimento devono essere stati assunti tramite procedura assunzionale pubblica prevista per l'accesso al pubblico impiego o tramite mobilità di altro ente presso il quale l'interessato era stato assunto sempre tramite procedura assunzionale pubblica, nel rispetto di quanto disposto dall'art.97, comma 4, della costituzione.

L'Amministrazione, in vista dell'assunzione, si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione formulata e sarà oggetto di segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. Curriculum vitae (con esatta indicazione delle esperienze formative e professionali), datato e sottoscritto;
2. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessati alla presente procedura di mobilità, possono inoltrare domanda di partecipazione alla selezione indirizzata ad ACER, Via Domenico Morelli 75 Napoli, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso (Allegato A).

Nel modello di domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- indirizzo di residenza e, qualora diverso, indirizzo di domicilio;

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



- profilo professionale, qualifica e posizione economica di inquadramento presso l'amministrazione di appartenenza;
- data di iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità presso gli enti di appartenenza;
- indicazione della procedura concorsuale di reclutamento presso l'ente di appartenenza, riportante la data e gli estremi del provvedimento di assunzione;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto e anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- eventuali titoli di preferenza e/o precedenza posseduti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti normative in materia di privacy.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena la non ammissione e Curriculum vitae (con esatta indicazione delle esperienze formative e professionali), datato e sottoscritto.

La domanda deve essere redatta secondo il modello di cui all'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 09.02.2024, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: [acercampania@legalmail.it](mailto:acercampania@legalmail.it). Il candidato dovrà trasmettere la domanda firmata e gli allegati, in un unico file formato .pdf; e non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificato. Farà fede la data di effettiva ricezione da parte di ACER e il messaggio di invio dovrà recare il seguente oggetto: "Avviso pubblico di selezione riservata, ai sensi degli articoli 33, 34 e 34 bis del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di diverse figure professionali. Non sono consentite altre modalità di invio, pena l'esclusione dalla procedura de qua. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445. La mancata sottoscrizione dell'istanza o la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità, comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.



### **MODALITA' DI SELEZIONE**

Le candidature presentate saranno valutate dall'UOC Risorse Umane ai fini della proposta di ammissione alla selezione che sarà svolta da una Commissione all'uopo nominata, tenuto conto dell'osservanza delle condizioni prescritte dalle leggi dello Stato, dai regolamenti dell'Ente e dal presente avviso. I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi alla selezione saranno sottoposti ad un colloquio ai fini dell'individuazione delle risorse ricercate. Il colloquio avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire e sarà volto a verificare l'idoneità in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione. I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio nell'ora e data stabilita con avviso pubblicato esclusivamente sul sito internet ACER nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" (nessun'altra comunicazione sarà fornita al candidato), muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e curriculum vitae con indicazione dell'ente presso il quale risultano vincitori di concorso. Tale comunicazione avrà valore di notifica. La mancata presentazione del candidato alla data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla presente procedura selettiva. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di ricollocazione relativa alla professionalità ricercata. Laddove molteplici candidati risultino idonei all'esito del suddetto colloquio, la precedenza sarà determinata dall'anzianità di iscrizione agli elenchi di disponibilità presso l'ente di appartenenza. Nel caso in cui più candidati risultassero iscritti nella medesima data, la precedenza sarà determinata dai seguenti criteri, da applicarsi secondo l'ordine riportato:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nell'amministrazione pubblica;
3. dalla minore età (art. 3, comma 7 legge 127/1997).

I titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva de qua. In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria.

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice.

I candidati, che hanno presentato le domande entro i termini previsti ed ammessi alla selezione, saranno esaminati sulla base di un colloquio, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti.

Tale prova è finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali, con riferimento alle competenze specifiche del profilo oggetto della selezione.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:



PROFILO PROFESSIONALE	MATERIE D'ESAME
<p><b>ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO</b></p>	<p>Normativa nazionale e regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica</p> <p>Nozioni sul Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.)</p> <p>Legislazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.)</p> <p>Normativa nazionale e regionale in materia di gestione del patrimonio pubblico e per la pianificazione urbanistica</p> <p>Programma Autocad, Primus e principali software applicativi per l'edilizia</p> <p>Estimo e contabilità dei lavori</p> <p>Topografia e catasto</p> <p>Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380)</p> <p>Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004 e ss.mm.ii.)</p> <p>Normativa nazionale inerente i procedimenti espropriativi (D.P.R. 8 giugno 2001, n. 327 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità)</p> <p>Nozioni sui sistemi di approvvigionamento servizi e forniture attraverso piattaforme telematiche (CONSIP, Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione - MEPA, Centrali di Committenza)</p>
<p><b>ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO</b></p>	<p>Diritto civile, diritto costituzionale, diritto amministrativo, con particolare riferimento alla disciplina relativa al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti (L. 241/90 e ss.mm.ii.)</p> <p>Norme in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (L. 190/2012 e ss.mm.ii.; D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)</p> <p>Normativa in tema di trattamento dei dati personali e Privacy (GDPR 679/2016 e ss.mm.ii.)</p> <p>Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.)</p> <p>Normativa nazionale e regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica</p>
<p><b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b></p>	<p>Nozioni di diritto civile, diritto costituzionale, diritto amministrativo, con particolare riferimento alla disciplina relativa al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti (L. 241/90 e ss.mm.ii.)</p> <p>Nozioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (L. 190/2012 e ss.mm.ii.; D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)</p> <p>Nozioni in tema di trattamento dei dati personali e Privacy (GDPR 679/2016 e ss.mm.ii.)</p> <p>Nozioni sul Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.)</p> <p>Nozioni sulla normativa nazionale e regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica</p>

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali di ACER. Nella valutazione del candidato, la Commissione dovrà tenere conto dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e capacità di problem solving;
- conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione dello stesso.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente avviso.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto. La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione ACER.

Tutti i candidati, con la partecipazione alla selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso. L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità e competenze possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

### **COMUNICAZIONI**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021. Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati insieme al modello di domanda sul sito istituzionale ACER e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso". La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati. La pubblicazione sul sito internet assolve integralmente gli obblighi di pubblicizzazione e notifica ai partecipanti delle comunicazioni inerenti alla procedura, di cui al presente avviso.

Eventuali altre informazioni dovranno essere richieste all'Uoc Risorse Umane – Avv. Jlenia Bardi n. telefonico 081/7973103.

**ACER**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**  
**DIREZIONE GENERALE**  
**RRUU-RISORSE UMANE**



**DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. È inoltre facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Ai sensi di quanto disposto dal GDPR (Regolamento UE 2016/679) dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'UOC Risorse Umane per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE. LL.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi [acercampania@legalmail.it](mailto:acercampania@legalmail.it).

Il Responsabile del Procedimento è l'avv. Jlenia Bardi.

Napoli, li 30.01.2024

Il Direttore Generale  
Avv. Giuliano Palagi