



**A.C.E.R.**

**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 277 DEL 15/09/2023

DIGE - DIREZIONE GENERALE

**OGGETTO: Piano della Formazione 2023/2025**

\*\*\*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto:

il decreto-legge 22 aprile 2023 n. 44, coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle PA.

In particolare l'art. 1 comma 14-sexies prevede che tra i contenuti necessari del Piano integrato di attività e organizzazione, cd. PIAO le amministrazioni indichino gli obiettivi, le risorse e le metodologie per la formazione del personale, individuando al proprio interno i dirigenti e funzionari per realizzare dette attività.

A tal fine il nuovo comma 7-ter all'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. L. n. 113/2021), specifica che nell'ambito della sezione relativa alla formazione del personale le amministrazioni devono individuare, quali elementi necessari, le finalità e le disponibilità finanziarie necessarie, prevedendo nel merito l'impiego di risorse proprie e di quelle attribuite dallo Stato e dall'Unione Europea, nei limiti di quelle a tale scopo disponibili, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari.

La disposizione incide su quanto previsto nel DM n. 132/2022, in base al quale nella sezione organizzazione e capitale umano, alla sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale ogni Ente identifichi le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale.

dato atto che:

con Delibera n. 55/141 del 28/04/2023 è stato approvato il PIAO ACER 2023/2025;

con Delibera n. 57/145 del 26/06/2023 è stato modificato l'art 8 piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nella parte in cui ha previsto la pianificazione di adeguati percorsi aventi quali obiettivi la diffusione della cultura della legalità anche attraverso la conoscenza della normativa e dei codici di comportamento, nonché la sensibilizzazione rispetto all'individuazione dei processi a rischio;

Considerato:

che la proposta del Piano della formazione 2023/2025 è stata elaborata dalla responsabile della formazione in aderenza all'attuale quadro normativo di riferimento, ed è stato oggetto di confronto strategico ed operativo con chi scrive;

che il nuovo CCNL 2019/2021 attribuisce un ruolo di primo piano alla formazione prescrivendo nel merito percorsi "obbligatori" e un sistema di accreditamento nell'ottica delle progressioni economiche;

che il Piano è stato oggetto di presentazione e di confronto nell'ambito della conferenza dei Dirigenti del 11/09/2023;

che nelle more di approvazione e ratifica del presente provvedimento, il Piano sarà oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali;

Visto lo Statuto ACER

Determina

1) di approvare il Piano della formazione 2023/2025 allegato alla presente Determina quale parte integrante del PIAO - Sezione III Sottosezione di Programmazione Piano triennale del Fabbisogno del personale – e di procedere poi a sottoporlo alla ratifica del Consiglio di Amministrazione ACER;

2) di dare mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di provvedere alla pubblicazione della presente determina (unitamente all'allegato ivi richiamato), che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Avv. Giuliano Palagi**

Napoli, 15/09/2023