



A.C.E.R.

Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

DIGE - DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Riconoscimento per l'anno 2021 di acconto di indennità ex artt. 70-bis e 70-quinquies, c. 1, CCNL Funzioni Locali 21/5/2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

l'art. 70-quinquies, comma 1 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/05/2018 prevede il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità dei dipendenti appartenenti alle categorie B e C, ed al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. L'attribuzione di detta indennità è riconosciuta dal personale incaricato di Posizione Organizzativa e/o dai dirigenti;

l'art. 70-bis, c. 1, CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 prevede la corresponsione di una "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio valori;

con le determinazioni D.G. n. 1210 del 16/07/2021 e n. 1226 del 19/07/2021 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 per il personale dipendente;

il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 40/82 del 05/08/2021 ad oggetto "*Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021.*" ha approvato la costituzione del fondo annuale per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività per l'annualità 2020 e nel contempo, in ordine al riparto delle stesse, ha stabilito, tra l'altro, le seguenti direttive di destinazione:

- a) indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- b) indennità condizioni di lavoro "maneggio valori";

Considerato

che in data 14/09/2021 si è tenuta la Delegazione Trattante per effetto della quale è stato concordato e sottoscritto da tutte le OO.SS., a meno della CISL FP, il riparto delle risorse decentrate, anche in conformità delle direttive del Consiglio di Amministrazione;

che in data 08/11/2021 prot. 121596 la CISL FP ha rappresentato la volontà di sottoscrivere l'accordo di riparto del 14/09/2021, palesando il suo orientamento per l'attribuzione dell'indennità di cui all'art. 70-bis al personale di categoria A nella misura di € 5,00 giornalieri, per i giorni di effettiva presenza;

che in data 18/11/2021 la CISL FP ha siglato l'accordo di riparto del 14/09/2021. Nella stessa riunione tutte le OO.SS. hanno rappresentato la necessità di riconoscere al personale di categoria A l'indennità di cui all'art. 70-bis nella misura di € 5,00 giornalieri, per i giorni di effettiva presenza;

Atteso

che è all'attenzione del C.di A. il "Regolamento disciplinante l'indennità per le Specifiche Responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL Funzioni Locali 21/5/2018" e, nelle more dell'approvazione, è doveroso riconoscere ed attribuire un acconto delle spettanze dovute a tutto il personale interessato;

Viste

le comunicazioni richiamate, a riscontro della nota prot. 106072 del 30/09/2021:

- prot. 112640 del 12/10/2021 della P.O. Antonio Addivinola;
- prot. 113282 del 13/10/2021 della P.O. Angelo Colonna;
- prot. 114902 del 15/10/2021 della P.O. Angela Monti;
- prot. 114910 del 15/10/2021 della P.O. Francesco Salvia;
- prot. 115200 del 18/10/2021 della P.O. Silvana Meo;
- prot. 115267 del 18/10/2021 della P.O. Michela Vincenzi;
- prot. 115299 del 18/10/2021 della P.O. Roberto Possente;
- prot. 115318 del 18/10/2021 della P.O. Daniela Sivio;
- prot. 115411 del 18/10/2021 della P.O. Giovanna A.Romano;
- prot. 115461 del 18/10/2021 della P.O. Renzo Troiano;
- prot. 116304 del 20/10/2021 della P.O. Alfredo Rondina;
- prot. 116605 del 21/10/2021 della P.O. Leonardo Roberti;
- prot. 116851 del 21/10/2021 e 117605 del 25/10/2021 della P.O. Stefania Rossi;
- prot. 117834 del 26/10/2021 delle P.O. Cinzia Coppa e Roberto Ferrari;
- prot. 117986 del 26/10/2021 della P.O. Lorenzo Luisi;
- prot. 118330 del 27/10/2021 della P.O. Marina Durante;
- prot. 118477 del 28/10/2021 della P.O. Giuseppe Di Nuzzo;
- prot. 118489 del 28/10/2021 delle P.O. Alfonso Pacilio e Leonardo Roberti;
- prot. 118492 del 28/10/2021 della P.O. Alfonso Pacilio;
- prot. 118630 del 28/10/2021 e prot. 118959 del 29/10/2021 della P.O. Laura Iadevaia;
- prot. 118643 del 28/10/2021 e prot. 118897 del 29/10/2021 della P.O. Jlenia Bardi;
- prot. 118905 del 29/10/2021 della P.O. Carmine Crisci;
- prot. 119060 del 29/10/2021 ed allegati del dott. Luigi Schiavo;
- prot. 119072-119075-119169 del 30/10/2021 della P.O. Fabiola Adulto;
- prot. 119166 del 30/10/2021 della P.O. Alessandro Mogavero;
- prot. 119424 del 02/11/2021 ed allegati del dott. Luigi Schiavo;
- prot. 119518 del 02/11/2021 dell'ing. Vincenzo Paolo con, in allegato, le relazioni delle P.O. Fabiola Adulto, Maria A. Cutillo, Carmine Andreotti, Aurelio Russo, Giovanni D'Amico, Francesco Preziosi;
- prot. 119545 del 02/11/2021 dell'ing. Vincenzo Paolo con in allegato le relazioni delle P.O. Antonio Addivinola, Adriana Arcaro, Valter De Leonardis, Vincenzo Buonaiuto, Giovanni Scafuro;
- prot. 119866 del 03/11/2021 dell'ing. Vincenzo Paolo, con cui trasmette le relazioni delle P.O. Gianni e Chesi e Angelo M.Pirone;
- prot. 125989 del 10/11/2021 e prot. 125972 del 10/11/2021 rispettivamente dell'ing. Vincenzo Paolo e di Valter De Leonardis;
- prot. 128856 del 16/11/2021 della P.O. Luigi Ghezzi;
- prot. 129021 del 17/11/2021 delle P.O. Americo Galizia e geom. Francesco Santo;
- prot. 129912 del 19/11/2021 dell'ing. Vincenzo Paolo;
- prot. 129918 del 19/11/2021 delle P.O. Alfonso Pacilio e Leonardo Roberti;

Vista

la comunicazione prot. 126246 del 10/11/2021 del dott. Luigi Schiavo, ai fini del riconoscimento dell'indennità di maneggio valori ex art. 70 bis – comma 1 – lettera c);

Ritenuto

opportuno remunerare ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 il personale di categoria A, così come richiesto dalle OO.SS., in considerazione delle particolari condizioni di lavoro in cui hanno operato nel corso dell'anno, per i gravi e rischiosi problemi pandemici del momento, assicurando la continuità dei servizi di apertura degli uffici e di portierato anche nelle fasi di piena emergenza, durante le quali la Regione Campania è stata classificata in "zona rossa". Tale indennità trova copertura nelle somme appostate per la remunerazione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

DETERMINA

nelle more dell'approvazione del Regolamento disciplinante l'indennità per le Specifiche Responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 da parte del C. di A., di riconoscere che i dipendenti di cui in elenco, nell'ambito delle rispettive categorie di appartenenza, hanno svolto da gennaio 2021 compiti ed attività comportanti specifiche responsabilità di iniziativa e di risultato e pertanto viene loro riconosciuta a titolo di acconto, e salvo ogni conguaglio necessario, l'indennità ex art.70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 nel valore a fianco a ciascuno indicato:

Matricola	Cognome	Nome	Cat.Giur.	Cat.Econ.	Importo
16			D1	D3	3.000,00
17			C1	C6	2.600,00
18			C1	C4	2.600,00
43			D1	D7	3.000,00
46			D3	D7	3.000,00
54			B1	B2	1.800,00
56			C1	C2	2.600,00
965			C1	C4	2.600,00
72			C1	C2	2.600,00
76			D1	D7	3.000,00
78			B3	B8	1.800,00
83			D1	D7	2.750,00

86	C1	C5	1.517,00
94	D1	D1	3.000,00
96	C1	C6	2.600,00
99	C1	C5	2.600,00
103	C1	C5	2.600,00
107	D1	D7	1.500,00
108	C1	C6	2.600,00
115	C1	C6	2.600,00
126	B1	B4	1.800,00
134	D1	D7	3.000,00
143	D3	D7	1.750,00
152	D1	D5	3.000,00
156	D1	D6	3.000,00
189	C1	C5	2.600,00
191	B3	B8	1.800,00
194	C1	C2	2.600,00
217	D1	D6	1.500,00
220	D3	D5	3.000,00
226	D1	D2	3.000,00
249	C1	C2	2.600,00
257	D1	D6	3.000,00
259	C1	C5	2.600,00

274	C1	C2	2.600,00
284	D1	D6	3.000,00
282	C1	C6	2.600,00
298	D3	D7	3.000,00
302	D1	D6	2.250,00
306	B1	B4	1.400,00
309	D1	D1	3.000,00
321	D3	D7	3.000,00
324	C1	C2	2.600,00
327	D1	D2	3.000,00
330	C1	C6	2.600,00
336	C1	C1	2.600,00
342	C1	C6	2.600,00
344	B3	B5	1.200,00
365	C1	C3	2.600,00
367	C1	C6	2.600,00
371	C1	C6	2.600,00
380	C1	C6	2.600,00
385	C1	C6	2.600,00
399	C1	C5	2.600,00
400	C1	C5	2.600,00
401	C1	C5	2.600,00
403	C1	C2	2.600,00

404	D3	D4	1.500,00
406	C1	C4	2.600,00
407	B3	B7	1.800,00
410	C1	C6	2.600,00
413	C1	C5	1.517,00
414	D3	D7	1.750,00
415	B3	B4	1.800,00
416	D1	D2	3.000,00
419	C1	C6	2.600,00
420	C1	C5	2.600,00
421	D3	D4	3.000,00
425	B3	B8	1.800,00
427	C1	C2	2.600,00
428	C1	C4	2.600,00
429	B3	B8	1.800,00
430	C1	C2	2.600,00
432	C1	C6	2.600,00
433	B3	B4	1.800,00
436	C1	C5	2.600,00
440	C1	C2	2.600,00
441	C1	C1	2.600,00
448	C1	C5	2.600,00

449	C1	C5	2.600,00
451	C1	C2	2.600,00
454	C1	C5	2.528,00
455	C1	C4	2.528,00
456	C1	C5	2.317,00
459	D1	D4	3.000,00
460	D1	D3	3.000,00
462	C1	C4	2.528,00
463	D1	D3	3.000,00
466	C1	C4	1.805,00
467	C1	C5	2.528,00
468	C1	C3	2.528,00
470	B3	B6	1.800,00
472	C1	C4	2.528,00
473	C1	C3	2.600,00
474	C1	C5	2.528,00
475	C1	C5	2.528,00
478	D1	D2	3.000,00
487	C1	C5	2.528,00
489	C1	C4	2.600,00
490	C1	C5	2.600,00
491	C1	C4	2.600,00

495	C1	C5	2.528,00
496	C1	C4	2.600,00
497	C1	C5	2.600,00
499	C1	C5	2.528,00
501	C1	C5	2.600,00
502	C1	C4	2.600,00
508	C1	C5	2.528,00
509	C1	C5	2.600,00
511	C1	C4	2.600,00
512	B3	B6	1.800,00
513	C1	C4	2.528,00
514	C1	C4	2.528,00
521	C1	C6	2.600,00
549	D1	D7	3.000,00
560	C1	C6	867,00
565	D3	D7	1.000,00
618	B1	B7	1.800,00
627	B3	B8	600,00
635	D1	D7	3.000,00
661	C1	C6	1.083,00
665	C1	C6	2.600,00
700	C1	C6	2.600,00

1126	D3	D6	1.000,00
1131	D1	D5	3.000,00
1136	C1	C4	2.600,00
1159	C1	C4	2.600,00
1157	D1	D7	1.750,00
1178	B1	B4	1.800,00
1182	C1	C5	2.600,00
1184	B3	B6	1.800,00
1185	C1	C5	2.600,00
1199	B1	B4	1.680,00
1202	D1	D1	3.000,00

di riconoscere ai dipendenti che si elencano qui di seguito l'acconto dell'indennità di cui all'art. 70 bis – comma 1 – lettera c) "indennità di maneggio valori", per come indicato nella comunicazione a firma del dirigente dott. Luigi Schiavo, salvo ogni necessario ed eventuale conguaglio:

Cognome	Nome	Importo
		498,00
		325,49
		447,06
		35,29

di riconoscere ai dipendenti di categoria A di cui all'elenco che segue, in considerazione delle particolari condizioni di lavoro in cui hanno operato nel corso dell'anno, legate ai gravi e rischiosi problemi pandemici del momento, un acconto dell'indennità ex art.70-bis del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 nel valore di € 5,00 per ogni giorno di effettiva presenza, salvo ogni necessario ed eventuale conguaglio, attingendo detti importi dalle somme appostate per la remunerazione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies:

Matricola	Cognome	Nome	Cat.Giur.	Cat.Econ.	Importo
120			A1	A3	1.095,00

132	A1	A3	1.025,00
139	A1	A3	875,00
188	A1	A4	705,00
192	A1	A4	860,00
313	A1	A4	1.040,00
315	A1	A3	1.125,00
340	A1	A4	960,00
392	A1	A5	1.080,00
479	A1	A3	1.020,00
1095	A1	A2	1.145,00
1172	A1	A2	1.160,00

le indennità sono riconosciute a titolo di acconto e saranno oggetto di eventuale necessario conguaglio;

di trasmettere la presente all'Ufficio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti; di disporre la pubblicazione della presente determina sul sito dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 33/2013, come modificato dal d.lgs. 97/2016.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Giuliano Palagi

Napoli, 26/11/2021