



## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

Verbale n.6 del 12/04/2021

Il giorno dodici del mese di aprile anno 2021, alle ore 15,00 circa, in collegamento telematico, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.C.E.R., giunto decreto Presidenziale di nomina del 26/11/2020 .

Sono collegati il Presidente ed i Componenti, rispettivamente nelle persone di:

- Dott. Paolo Tarantino, Presidente dell'Organismo
- Dott. Rosanna Marotta, Componente
- Prof. Paolo Esposito, Componente.

La riunione è indetta per dar vita alla conclusione del processo valutativo inerente l'anno 2020.

Si premette

- che l'Acer Campania si è dotata di un Sistema di Misurazione e valutazione della Performance con delibera di Cda del 16/11/2020 n. 23 in precedenza della nomina dello scrivente organo e in assenza dell'obbligatoria validazione.
- che come già sottolineato ed evidenziato nel verbale n.1 del 11 gennaio 2021, redatto nell'immediata vicinanza dell' insediamento del presente OIV, il piano della performance approvato, non prevede obiettivi obbligatori in materia di trasparenza ed anticorruzione per tutti i dirigenti;
- che nel Piano della Performance, non trova rappresentazione il Piano Triennale delle Azioni Positivi per le parità di genere promosse dal CUG; né il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;



- che il Piano redatto manca di obiettivi premiali, si limita unicamente ad individuare obiettivi di mantenimento che non accrescono il livello prestazionale dell'Agenzia, inoltre tali obiettivi non risultano neanche essere oggetto di individuazione di indicatori riscontrabili, misurabili ed oggettivi.
- che l'amministrazione non ha apprestato gli strumenti organizzativi per consentire ai cittadini, e agli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione stessa, di partecipare alla valutazione della performance organizzativa ;
- che non è stata prevista l'integrazione tra Ciclo della Performance e Ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- che il Sistema non è chiaro rispetto alle modalità con cui viene formulata la valutazione finale, e non disciplina adeguatamente le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati;

Tanto premesso, preso atto della documentazione ricevuta con varie Pec del mese di marzo, delle schede di valutazioni effettuate dai dirigenti delle singole sedi, del mancato rispetto degli obblighi di trasparenza che costituiscono conditio sine qua non per una valutazione positiva , l'OIV non può che esprimere un parere negativo circa la proposta di valutazione anno 2020 dei dirigenti.

Onde evitare il ripetersi delle criticità inficianti il ciclo di misurazione e valutazione della performance, raccomanda un necessario e tempestivo adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance oltre all'adozione di un piano delle performance creatore di valore attraverso l'incremento dell'efficienza ed efficacia con un sistema meritocratico premiale.

Alle ore 16,40, la seduta si conclude, previa redazione, lettura del presente verbale.



Il verbale viene sottoscritto dai componenti dell'OIV ed inviato a mezzo pec al protocollo dell'Ente, al Sig. Presidente e al Direttore Generale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Paolo Tarantino - Dott. Rosanna Marotta - Prof. Paolo Esposito